



مؤسسة المرأة الجديدة
New Woman Foundation

حاصلة على الصفة الاستشارية الخاصة مع المجلس
الاقتصادي والاجتماعي لدى الأمم المتحدة عام 2023

ختم المساواة بين الجنسين



- ختم المساواة بين الجنسين هو شهادة تمنحها مؤسسة ما (مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو البنك الدولي) للمؤسسات والشركات التي تطبق أفضل الممارسات في تحقيق المساواة بين الجنسين في مكان العمل، وتقليل الفجوات بين الجنسين في مجالات مثل التوظيف والتطوير الوظيفي والتوازن بين الأسرة والعمل.
- يهدف هذا الختم إلى تكريم واعتراف بجهود المؤسسات في تمكين المرأة وتكريس العدالة وتكافؤ الفرص.

فوائد الحصول على الختم

- اعتراف وتقدير: تكريم الجهود المبذولة في دعم المرأة وتمكينها.
- تعزيز سمعة المؤسسة: إظهار التزام المؤسسة بالمسؤولية الاجتماعية وقضايا التنمية المستدامة.
- تحسين بيئة العمل: خلق بيئة عمل أكثر عدالة وشمولاً للجميع.

خطوات الحصول على الختم المصري للمساواة بين الجنسين

• ما هي خطوات الحصول على الختم المصري للمساواة بين الجنسين؟

- **الخطوة 1: توقيع خطاب تبادل النوايا**
ابدأ بالتواصل مع مركز تطوير الأعمال للسيدات التابع لـ المجلس القومي للمرأة، وابدأ استعدادات مؤسستك للانخراط في عملية الحصول على الختم من خلال توقيع خطاب تبادل النوايا ، والذي يُعد التزامًا رسميًا ببدء العملية.
- **الخطوة 2: جلسة تعريفية**
بعد التوقيع، سيقوم فريق مركز تطوير الأعمال للسيدات بتقديم جلسة تعريفية قصيرة حول خطوات الحصول على الختم، حيث يتم شرح تفاصيل العملية، ما يُتوقع من المؤسسة، والرد على أي استفسارات لديكم.
- **الخطوة 3: تشكيل لجنة داخلية للمساواة بين الجنسين**
يجب على المؤسسة تشكيل لجنة داخلية تقود وتتابع تطبيق العملية من الداخل. يجب أن تضم اللجنة ممثلين عن الإدارات الرئيسية في الشركة، خصوصًا الموارد البشرية، الشؤون المالية، والعمليات، وعلى مستوى رؤساء الأقسام والإدارة العليا. تتولى اللجنة المسؤولية عن تنفيذ الخطوات المختلفة، بما في ذلك جمع بيانات التقييم الذاتي، وضع خطة عمل للمساواة بين الجنسين، الحصول على موافقة الإدارة العليا أو مجلس الإدارة على السياسات أو التغييرات التنظيمية المقترحة، ومتابعة التقدم في تطبيق معايير الختم.

خطوات الحصول على الختم المصري للمساواة بين الجنسين (تابع)

- **الخطوة 4: إجراء التقييم الذاتي**
قم بإجراء تقييم ذاتي موجه لأداء الشركة في مجال المساواة بين الجنسين. يشمل ذلك مراجعة جميع السياسات والإجراءات والوثائق والبيانات ذات الصلة (مثل سياسات الموارد البشرية، التقارير السنوية/تقارير الاستدامة، الأدلة الإرشادية، ومدونات السلوك، وغيرها). كما تساهم المقابلات ومجموعات النقاش المركزة في تقديم فهم عميق لمواقف الموظفين وكيفية تطبيق السياسات فعليًا على أرض الواقع.
يساعدك التقييم الذاتي في تحديد مناطق القصور، واكتشاف الاتجاهات، واستغلال الفرص المتاحة. يمكن أن تجري شركتك هذا التقييم بنفسها، أو أن يتم بواسطة طرف ثالث مؤهل.

- **الخطوة 5: إعداد خطة عمل للمساواة بين الجنسين**
قم بإعداد وتنفيذ خطة عمل للمساواة بين الجنسين تعالج النتائج التي تم التوصل إليها من خلال التقييم الذاتي. يجب أن تتضمن الخطة إجراءات قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل لتحسين أداء الشركة في مجال المساواة بين الجنسين.



• الخطوة 6: الخضوع للتقييم المستقل

- تخضع المؤسسة لتقييم نهائي يُجرىه مدقق خارجي مستقل، يقوم بمراجعة خطة عمل المساواة بين الجنسين بالتفصيل مع لجنة المساواة داخل المؤسسة. يقوم المدقق بإعداد تقريره النهائي وتقديم توصية بشأن منح الشهادة إلى المجلس القومي للمرأة. يتم هذا التقييم المستقل بناءً على اتفاق تعاقدي بين شركتكم والمدقق الخارجي، والذي سيقدم لكم تقديرًا لتكلفة التقييم تُسدّد له مباشرة.

• الخطوة 7: منح الشهادة

- استنادًا إلى نتائج تقرير التقييم النهائي، يقرر المجلس القومي للمرأة منح ختم المساواة بين الجنسين، وتكون الشهادة سارية لمدة ثلاث سنوات. وبدايةً من السنة الثالثة، يمكن للمؤسسة البدء في إجراءات إعادة الاعتماد.